



HR MOLLO, s.r.o.
ivana@hrmollo.cz / +420 725 819 561
Spálená 108/51, Nové Město, 110 00 Praha 1

Klient: Šárka Zídková, TIVO s.r.o.

Jaká byla situace při našem prvním setkání?

Šárka Zídková hledala do svého týmu "šikovné ruce". Nedařilo se jí cca rok šikovného člověka/ muže na pozici technik najít. Když už se někdo takový našel, většinou v průběhu zkušební doby odešel. Používala k tomu inzerci na JOBS.cz a následné probírání odpovědí jí zabralo spoustu drahocenného času.

Jaká je situace dnes?

Šárka Zídková zaměstnává stabilní tým techniků. Díky efektivnějším procesům v oblasti toku informací a dodávky práce využívá efektivněji pracovní sílu a získává tak více času mimo práci. Majitelce se podařilo uspořit až 20 % v nákupech a vybudovat základ pro komunitu nájemníků což naplňuje počáteční vizi firmy: TIVO je domov pro Váš business.

Jaké kroky jsme podnikly?

Se Šárkou Zídkovou jsem probrala její potřeby, očekávání a zašla více do hloubky. Proč daného člověka hledá, co by jí měl přinést, co je za touto potřebou. Ve finále se mému oku ukázala cesta.

Šárka Zídková měla očekávání od pracovní pozice a člověka jí zastávající, která byla neslučitelná s finančním ohodnocením. Šárce Zídkové jsem dokázala ukázat cestu formou vytvoření "nad pozice", tj. technického manažera. Podařilo se správně identifikovat firemní kulturu a vhodného kandidáta. To bylo v minulých neúspěšných případech podle mě také problémem.

Výsledkem bylo upřesnění očekávání od nového pracovníka, prakticky jsme zhodnotily lidskou práci a tomu přiměřenou cenu a definovali jsme ideální pozici, finančně ohodnocenou úměrně zodpovědnostem a přínosům společnosti. Identifikovaly jsme firemní kulturu tak, aby korespondovala s hodnotami společnosti a morálními potřebami majitelky. Charakterové vlastnosti ideálního kandidáta měli firemní kultuře odpovídat. Poté co jsme danou pozici perfektně definovaly, přišel nábor, který trval tři měsíce. Po nástupu technického manažera bylo potřeba navázat důvěru formou pravidelných setkání se zpětnou vazbou k naplnění očekávání. Definovaly jsme vedení nového člověka ze strany Šárky Zídkové, tak vedení zaměstnanců novým člověkem. Pomohla jsem s nastavením procesů v oblasti adaptace, komunikace a toku informací. Bylo také potřeba kultivovat komunikaci technického manažera a nastavit jeho rozvojový plán.

Konkrétní úspěchy

vybraný člověk je dnes již tři roky posilou týmu
dokončení dvou projektů z minula (mimo jiné prodej několika nemovitostí)
pronájem mimopražské nemovitosti (objem cca 0,25 mil CZK/měsíčně)
zvýšení pronájmu pražských prostor (objem cca 0,5 mil CZK/měsíčně, což je po třech letech cca 3x více)

